COMUNE DI MARANO TICINO RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

modulo 1 – scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001:

"3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una <u>relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa</u>, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Data sottoscrizione		14.12.2020 preintesa – 31.12.2020 definitivo
periodo temporale di vigenza		anno 2020
composizione della delegazione		parte pubblica:
trattante		presidente: Segretario Comunale – Brera Dott. Gianfranco
		componente: Resp. Servizi Finanziari – Caletti Mara
		organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:
		FP-CGIL
		FP-CISL
		FPL-UIL
		organizzazioni sindacali firmatarie:
		FP-CISL
		FPL-UIL
soggetti destinatari		personale non dirigente
materie trattate dal contratto		a. utilizzo risorse decentrate 2020
integrativo		b. fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione
(descrizione sin	tetica)	e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità
,	,	previste all'art. 17, comma 2, lettere a), d), f), i) del CCNL
		1.04.1999.
	intervento organo	è stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?
	controllo interno	
		SI, in data 28.12.2020
ο	allegazione	
ļ j ti	certificazione	nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi,
Je L	organo controllo	<u>descriverli:</u>
) ec	interno alla	NECCHN BILIENO
<u>0</u>	relazione illustrativa	NESSUN RILIEVO
_ 	illustrativa	
att		
<u> </u>	attestazione del	è stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del
de	rispetto degli	D. Lgs. 150/2009?
υ	obblighi di legge	
<u>e</u>	che in caso di	SI, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 17 del
5	inadempimento	7.03.2019, così come confermato nel Documento Unico di
equ	comportano la	Programmazione 2020 – 2022, approvato con Deliberazione di
O n	sanzione del	Consiglio Comunale n. 24 del 30.12.2020
pr one	divieto di	
nti azi	erogazione della	
ne att:	retribuzione	è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e
pir itra	accessoria	<u>l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009?</u>
l me so		
rispetto iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione		SI, con Deliberazione di Giunta Comunale n 12 del 28.02.2020;
i al		e' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8
siv siv		dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?
ett		<u> </u>
Sp.		SI
I :⊏ 10		

	la relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 150/2009? SI, in data 14.12.2020
	Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 che modifica ed integra il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni:
	1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo.
	Il Rendiconto della Gestione 2019 è stato approvato in data 29.06.2020 e la relazione sui risultati operativi è atto consequenziale al Piano della Performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 17 del 7.03.2019, così come confermato nel Documento Unico di Programmazione 2020 – 2022, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 30.12.2019
eventuali osservazioni	