

**COMUNE DI MARANO TICINO**  
**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001:**

"3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

1. quadro normativo e contrattuale
2. ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
3. verifiche dell'attuazione del contratto
4. quantificazione delle risorse
5. criteri generali per la ripartizione/ destinazione delle risorse finanziarie
6. criteri generali progressione
7. indennità condizioni lavoro
8. indennità per specifiche responsabilità
9. indennità per ulteriori specifiche responsabilità
10. compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
11. disciplina della performance e del premio individuale
12. lavoro straordinario e banca delle ore
13. orario massimo di lavoro settimanale
14. flessibilità dell'orario di lavoro
15. salario accessorio del personale a tempo parziale
16. salario accessorio del personale a tempo determinato
17. personale parzialmente utilizzato dalle Unioni di Comuni e per i Servizi in Convenzione
18. servizio sostitutivo di mensa
19. clausola finale

APPENDICE

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati dal CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, facendo espresso riferimento al Documento Unico di Programmazione 2021-2023, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 25.02.2021, unitamente al bilancio di previsione 2021-2023 e Piano della Performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 14 del 10.03.2021

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche, e regola il meccanismo di progressione. In ogni caso, esse sono in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021 con particolare riferimento a n. 1 progetto, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato (provvisoriamente con determinazione n. 1 del 19.01.2021) nei seguenti importi:

| Descrizione                                    | Importo          |
|------------------------------------------------|------------------|
| <i>Risorse stabili nette</i>                   | 23.175,10        |
| <i>+fondo straordinari</i>                     | 2.968,53         |
| <i>-decurtazioni risorse stabili</i>           | 2.169,34         |
| =Risorse stabili (al lordo fondo straordinari) | 23.974,29        |
| Risorse variabili                              | 2.012,15         |
| Residui anni precedenti                        | 889,94           |
| Riduzione fondo*                               | 0,00             |
| <b>Totale</b>                                  | <b>26.876,38</b> |

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 23.974,29 (al lordo del fondo straordinari)

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati confermati i seguenti incrementi (già effettuati in precedenza):

| Descrizione                 | Importo  |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 1.239,92 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 999,93   |
| CCNL 22/1/2004 art. 33 c. 4 | 356,88   |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 941,77   |

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                                                                       | Importo  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1                                                       | 2.222,58 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 0,00     |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14                                                 | 1.371,38 |



|                                                    |          |
|----------------------------------------------------|----------|
|                                                    |          |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                         | 1.265,92 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | 91,81    |
| Art. 15, comma 1, lett. g)                         | 4.530,36 |
| Art. 15, comma 1, lett. j)                         | 833,65   |
| CCNL 21/05/2019 art. 67, co. 2, lett. b)           | 365,68   |
| CCNL 21/05/2019 art. 67, co. 2, lett. g)           | 2.000,00 |

- a decorrere dal 1.01.2015:
  - non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
  - non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
  - le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010)<sup>1</sup>.

Sulla base delle considerazioni e delle disposizioni sopra riportate, sussiste la possibilità di applicare quanto stabilito dall'art. 15, comma 2 del CCNL del 1.04.1999, per un importo corrispondente alla percentuale dell'1,2% su base annua del monte salari 1997.

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*                                                                     | Importo  |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0,00     |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time                                 | 0,00     |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                      | 0,00     |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                | 513,35   |
| Art. 15, comma 2                                                                 | 1.923,80 |



|                                                   |        |
|---------------------------------------------------|--------|
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 500,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori         | 0,00   |
| Somme non utilizzate l'anno precedente            | 889,94 |
| Altro                                             | 0,00   |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

- l'incremento delle risorse variabili, in linea con le più recenti indicazioni dell'ARAN, risulta possibile stante il rispetto da parte di questo Comune dei vincoli concernenti il patto di stabilità, il rispetto del vincolo di contenimento della spesa per il personale, oltre che il rispetto della propria capacità di spesa;
- il fondo per l'anno in oggetto è integrato dalle economie accertate a seguito del mancato utilizzo delle risorse previste nella parte stabile del fondo stesso, che vengono di fatto quantificate in Euro 889,94 (riporto da 2020)
- Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 29.09.2021 si è autorizzato anche un inserimento una – tantum di Euro 500,00 nella parte variabile del fondo quale compenso per il dipendente che si è occupato della rielaborazione completa della Tav. 8 PRG, recependo tutte le prescrizioni fatte dalla Regione Piemonte

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione                                                                                           | Importo   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Trasferimento personale ATA                                                                           | 0,00      |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7                                                                             | 0,00      |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19                                                                             |           |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)                                      | 0,00      |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)     | 12.194,51 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)                                  | 0,00      |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | 925,00    |
| Totale riduzioni                                                                                      | 13.119,51 |



#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione             | Importo   |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili         | 23.974,29 |
| Risorse variabili       | 2.012,15  |
| Residui anni precedenti | 889,94    |
| Riduzione fondo*        | 0         |
| Totale                  | 26.876,38 |

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 19.890,67 relative a:

| Descrizione                                                                  | Importo   |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di comparto                                                        | 3.464,35  |
| Progressioni orizzontali                                                     | 11.833,74 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0,00      |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0,00      |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | 0,00      |
| Indennità di vigilanza (art. 16 CCNL 22.01.2004)                             | 0,00      |
| Indennità da I a IV Q.F.                                                     | 64,56     |
| Altro (compensi lavoro straordinario)                                        | 2.968,53  |
| Totale                                                                       | 18.331,18 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo



Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.045,20, così suddivise:

| Descrizione                                                                                                            | Importo  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Indennità di turno                                                                                                     | 0,00     |
| Indennità di rischio                                                                                                   | 360,00   |
| Indennità di disagio                                                                                                   | 0,00     |
| Indennità di maneggio valori                                                                                           | 0,00     |
| Lavoro notturno e festivo                                                                                              | 0,00     |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | 3.250,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 0,00     |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 0,00     |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999                                           | 4.100,00 |
| Altro                                                                                                                  | 835,20   |

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo   |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 18.331,18 |
| Somme regolate dal contratto     | 8.045,20  |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00      |
| Totale                           | 26.376,38 |

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 23.974,29 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, straordinari) ammontano a € 18.331,18. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OCV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali a valere dal 1.01.2022, e sono previste le modalità selezione propedeutiche al passaggio per gli anni a venire.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti**

|                                      | 2016               | 2017               | 2018               | 2019               | 2020               | 2021               |
|--------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| risorse stabili                      | € 35.312,19        | € 35.312,19        | € 32.965,48        | € 35.631,08        | € 36.449,17        | € 36.168,80        |
| decurtazioni                         | € 6.458,86         | € 9.368,33         | € 9.368,33         | € 12.194,51        | € 12.194,51        | € 12.194,51        |
| risorse variabili                    | € 4.323,80         | € 4.323,80         | € 3.423,80         | € 2.123,80         | € 2.004,80         | € 2.937,15         |
| decurtazioni residui anni precedenti | € 925,00           | € 925,00           | € 925,00           | € 925,00           | € 925,00           | € 925,00           |
|                                      | € 57,24            | € 91,18            | € 52,04            | € 91,67            | € 151,37           | € 889,94           |
|                                      | <b>€ 32.309,37</b> | <b>€ 29.433,84</b> | <b>€ 26.147,99</b> | <b>€ 24.727,04</b> | <b>€ 25.485,83</b> | <b>€ 26.876,38</b> |
| f. straordinari                      | € 2.968,53         | € 2.968,53         | € 2.968,53         | € 2.968,53         | € 2.968,53         | € 2.968,53         |
| <b>NETTO</b>                         | <b>€ 29.340,84</b> | <b>€ 26.465,31</b> | <b>€ 23.179,46</b> | <b>€ 21.758,51</b> | <b>€ 22.517,30</b> | <b>€ 23.907,85</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate confluiranno in FPV, qualora, al 31.12.2021, con il fondo costituito, si perverrà alla firma dell'accordo decentrato, ma non all'erogazione materiale delle somme.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio di previsione 2021-2023 contiene gli stanziamenti necessari a tutte le destinazioni di cui alla presente, come di seguito evidenziato:

| voce | cap  | art | codice mmp | descrizione capitolo                                                | stanziamento complessivo 2021 | di cui somme afferenti al ccddi | destinazione delle somme afferenti al ccddi |
|------|------|-----|------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------|
| 120  | 201  | 99  | 01.02.1    | COMPETENZE FIX PERSONALE T.I. SEGRETERIA (ex. cap. 110102)          | € 29.000                      | € 4.300,00                      | progressione-comparto                       |
| 120  | 202  | 99  | 01.02.1    | STRAORDINARIO PERSONALE T.I. SEGRETERIA (ex. cap. 110202)           | € 0,00                        | € 0,00                          | straordinari                                |
| 120  | 203  | 99  | 01.02.1    | ALTRE COMPETENZE PERSONALE T.I. SEGRETERIA (ex. cap. 110302)        | € 16.373                      | € 0,00                          |                                             |
| 120  | 301  | 99  | 01.03.1    | COMPETENZE FISSE PER PERSONALE T.I. RAGIONERIA (ex. cap. 110103)    | € 31.098                      | € 4.300,00                      | progressione-comparto                       |
| 120  | 401  | 99  | 01.04.1    | COMPETENZE FIX PERSONALE T.I. TRIBUTI (ex. cap. 110104)             | € 20.910                      | € 1.500,00                      | progressione-comparto                       |
| 120  | 402  | 99  | 01.04.1    | STRAORDINARIO PERSONALE T.I. TRIBUTI (ex. cap. 110204)              | € 571                         | € 500,00                        | straordinari                                |
| 120  | 403  | 99  | 01.04.1    | ALTRE COMPETENZE PERSONALE T.I. TRIBUTI (ex. cap. 110304)           | € 4.400                       | € 2.700,00                      | resp. Il grado - produttività               |
| 120  | 604  | 99  | 01.06.1    | COMPETENZE FIX E ACCESS. PERSONALE T.D. TECNICO * (ex. cap. 110406) | € 5.400                       | € 320,00                        | progressione-comparto                       |
| 120  | 603  | 99  | 01.06.1    | ALTRE COMPETENZE PERSONALE T.I. TECNICO                             | € 15.500                      | € 930,00                        | progressione-comparto-produttività          |
| 120  | 701  | 99  | 01.07.1    | COMPETENZE FIX PERSONALE T.I. DEMOGRAFICI (ex. cap. 110107)         | € 23.280                      | € 550,00                        | progressione-comparto                       |
| 120  | 703  | 99  | 01.07.1    | ALTRE COMPETENZE PERSONALE T.I. DEMOGRAFICI                         | € 5.450                       | € 2.300,00                      | resp. Il grado - produttività               |
| 120  | 702  | 99  | 01.07.1    | STRAORDINARIO PERSONALE T.I. DEMOGRAFICI                            | € 500                         | € 500,00                        | straordinari                                |
| 120  | 5101 | 99  | 10.05.1    | COMPETENZE FIX PERSONALE T.I. CANTONIERE (ex. cap. 110151)          | € 24.420                      | € 4.100,00                      | progressione-comparto                       |
| 120  | 5102 | 99  | 10.05.1    | STRAORDINARIO PERSONALE T.I. CANTONIERE (ex. cap. 110251)           | € 500                         | € 500,00                        | straordinari                                |
| 120  | 5103 | 99  | 10.05.1    | ALTRE COMPETENZE PERSONALE T.I. CANTONIERE (ex. cap. 110351)        | € 4.000                       | € 2.100,00                      | progetto-produttività                       |

Qualora il contratto non dovesse perfezionarsi entro fine anno 2021, le economie rifluranno in avanzo vincolato. Si evidenzia che l'avanzo vincolato può essere da subito applicato al bilancio di previsione e utilizzato anche in esercizio provvisorio.

Marano Ticino, lì 17.12.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Mara Caletti



