

COMUNE DI MARANO TICINO
RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

modulo 1 – scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001:

"3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Data sottoscrizione		17.12.2021 preintesa – 31.12.2021 definitivo
periodo temporale di vigenza		anno 2021
composizione della delegazione trattante		<u>parte pubblica:</u> presidente: Segretario Comunale – Brera Dott. Gianfranco componente: Resp. Servizi Finanziari – Caletti Mara <u>organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL FP-CISL FPL-UIL <u>organizzazioni sindacali firmatarie:</u> FP-CISL FPL-UIL
soggetti destinatari		personale non dirigente
materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a. utilizzo risorse decentrate 2021 b. fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste all'art. 17, comma 2, lettere a), d), f), i) del CCNL 1.04.1999.
rispetto iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	intervento organo controllo interno	<u>è stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?</u> SI, in data 22.12.2021
	allegazione certificazione organo controllo interno alla relazione illustrativa	<u>nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</u> NESSUN RILIEVO
	attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<u>è stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?</u> SI, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 14 del 10.03.2021.
		<u>è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009?</u> SI, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 28.02.2020;
		<u>e' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</u> SI
		<u>la relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 150/2009?</u>

		SI, in data 17.12.2021 Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 che modifica ed integra il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni: <i>1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo.</i> Il Rendiconto della Gestione 2020 è stato approvato in data 27.04.2021 e la relazione sui risultati operativi è atto consequenziale al Piano della Performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 14 del 10.03.2021.
eventuali osservazioni		-----