

OGGETTO: COSTITUZIONE E IMPEGNO DI SPESA PER IL FONDO RELATIVO AL LAVORO STRAORDINARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2013.

DETERMINAZIONE N° 3 del 10/07/2013

Divenuta esecutiva in data 10/07/2013

Il Responsabile dell' UFFICIO SEGRETARIO COMUNALE
Favino dott. Giuseppe

Verificato che in data 31.10.2012 si è formalizzato un nuovo verbale di contrattazione decentrata, a recepimento delle direttive del nuovo CCNL del 31.07.2009, con una nuova costituzione del fondo delle risorse decentrate e una nuova pianificazione degli impieghi per l'anno 2011;

Dato atto che, in mancanza di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013, in via provvisoria, le deduzioni al Fondo Miglioramento Efficienza Servizi prese come base sono quelle fissate per l'anno 2011, nella seguente misura:

3.306,98	Indennità di comparto
10.442,65	Progressioni orizzontali
4.100,00	Indennità di II grado
300,00	Ind. per specifiche responsabilità cat. D – C – B
	Indennità di disagio
360,00	Indennità di turno e rischio
2.968,53	Fondo Straordinari

21.478,16	Totale

4.264,96 Importo da destinare a produttività

Considerato che il verbale di contrattazione suddetta recita:

“Il fondo per gli straordinari deve essere costituito con apposito provvedimento del Responsabile del Personale all'inizio di ogni nuovo anno e deve essere di importo pari a quello previsto dal presente contratto, salvo variazioni da apportare per Legge.”

Visto l'art. 14 del CCNL 1.4.1999 e l'art. 38 del CCNL 14.9.2000 “ Lavoro straordinario” dal quale evincersi che i dipendenti comunali possono essere autorizzati a prestare lavoro straordinario;

Tenuto conto:

- che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale e pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ai sensi dell'art. 38 del CCNL 14.9.2000 e che ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 14 del C.C.N.L. dell'1.4.1999;

- Gli straordinari devono essere sempre autorizzati per iscritto dal Responsabile del Servizio a cui fa capo il dipendente, prima di essere effettuati. In mancanza del responsabile, devono essere autorizzati dal Segretario Comunale. In casi eccezionali, l'autorizzazione può essere anche verbale, salvo poi essere formalizzata nel più breve tempo possibile.
- I dipendenti a tempo parziale non possono effettuare straordinari, se non nell'ambito del 10% delle ore di servizio di un mese.
- La quota individuale di straordinari non deve in ogni caso non deve superare le 180 ore annue e le 12 ore settimanali, sempre nel limite del plafond del fondo straordinari annuale, che ai sensi dell'art. 14, comma 4 del C.C.N.L. del 01.04.1999 viene ridotto nella misura del 3%.

Dato atto che:

- il fondo per il lavoro straordinario a disposizione per l'anno 2013 ammonta a €. 2.968,53, al netto della riduzione del 3% operata ai sensi dell'art. 14, comma 4 del CCNL 1.04.1999;
- i dipendenti a tempo indeterminato non incaricati di posizioni organizzative risultano n. 3 al 1.01.2013 (Agostini, Carion, Giovanna).

Ritenuto di dover costituire formalmente il fondo per il lavoro straordinario 2013;

Visto il C.C.N.L. vigente;

Visto l'art. 3 della legge 241/90;

Visto il D. LGS. 18.08.2000 n° 267;

DETERMINA

- 1 - Di fissare il fondo per lavoro straordinario per l'anno 2013 in Euro 2.968,53 dando atto che la liquidazione avverrà a servizio avvenuto.
- 2 - Di assumere l'impegno di spesa di Euro 2.968,53 per remunerare il lavoro straordinario anno 2013 all'intervento 1010201 dell'istituendo Bilancio di Previsione 2013.
- 3 - Di ammettere per l'anno 2013 i dipendenti non incaricati di posizioni organizzative, a compiere lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999 e art. 38 del CCNL 14.9.2000 nella misura massima delle 180 ore individuali, previa autorizzazione del Responsabile d'Area;
- 4 - Di dare atto che per i dipendenti part-time il lavoro aggiuntivo autorizzabile, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 14.9.2000, non deve superare la misura massima del 10% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale riferita a periodi non superiori ad un mese e da utilizzare nell'arco di più di una settimana.
- 5 - Di dare atto che le prestazioni straordinarie devono essere rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali durante l'anno 2013, ai sensi dell'art. 38 del CCNL 14.9.2000 e pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
F.to Favino dott. Giuseppe

Trasmessa al Responsabile Ufficio Finanziario in data 10/07/2013;

Attestazione art. 151, comma 4 del D. LGS 18.08.2000, n° 267:

Si attesta la copertura finanziaria della spesa inerente la determinazione in oggetto, con imputazione ai fini contabili all'intervento n° 1010201 dell'istituendo Bilancio di Previsione dell'anno 2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Caletti Mara

Attestazione art. 31, comma 18 della Legge 12.11.2011, n. 183:

Si attesta che il presente provvedimento è compatibile con i limiti previsti dal Patto di Stabilità interno ed è coerente al prospetto obbligatorio allegato al bilancio di previsione ai sensi dell'art. 31, co. 18 della Legge 12.11.2011, n. 183.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Caletti Mara

Marano Ticino lì, 10/07/2013.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione è stata posta in pubblicazione all'Albo pretorio on line del Comune e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi sino al **03/08/2013**.

Marano Ticino, lì 19/07/2013.

IL MESSO COMUNALE
F.to Agostini M. Teresa