



Comune di Marano Ticino

Provincia di Novara

www.comune.maranoticino.no.it

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2012

RITENUTO necessario ed opportuno provvedere alla valutazione del personale per l'anno 2012;

RILEVATO che i criteri di valutazione sono indicati nel documento "PIANO RISORSE ED OBIETTIVI" per l'esercizio finanziario anno 2012, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 14.09.2012;

VENGONO FORMULATE LE SEGUENTI OSSERVAZIONI:

Dipendente: **BORRINI FRANCESCO**

Su ogni singolo obiettivo relativo al dipendente Sig. BORRINI FRANCESCO - Responsabile dei Servizi Demografici ed Affari Generali viene espressa la seguente valutazione:

ATTIVITA'	punti (DA 1 A 4)
grado di attribuzione complessità singoli progetti	12
competenza tecnica sul lavoro svolto	4
capacità innovativa nel cambiamento	4
rischio professionale	4
grado di raggiungimento singoli progetti	12
capacità di proposizione rispetto agli obiettivi	4
capacità di verifica durante la fase operativa	4
capacità di gestione degli imprevisti	4
grado di iniziativa nei singoli progetti	12
accuratezza e controllo della qualità e dei tempi	4
capacità di saper organizzare il proprio lavoro	4
cooperazione nel gruppo di lavoro	4
grado di partecipazione nei singoli progetti	12
attenzione nello svolgimento del lavoro	4
autonomia nello svolgimento del lavoro	4
impegno personale come auto attivazione	4
VALUTAZIONE COMPLESSIVA	48

Tutto ciò premesso e considerato si propone di attribuire al dipendente Sig. BORRINI FRANCESCO - Responsabile dei Servizi Demografici ed Affari Generali la seguente valutazione per i motivi Sopraindicati e all'uopo dichiarati la seguente valutazione circa la qualità della prestazione individuale: **OTTIMO**.

MARANO TICINO,

p. IL NUCELO DI VALUTAZIONE:
Il Segretario Comunale
(Favino Dott. Giuseppe)



Comune di Marano Ticino

Provincia di Novara

www.comune.maranoticino.no.it

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2012

RITENUTO necessario ed opportuno provvedere alla valutazione del personale per l'anno 2012;

RILEVATO che i criteri di valutazione sono indicati nel documento "PIANO RISORSE ED OBIETTIVI" per l'esercizio finanziario anno 2012, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 14.09.2012;

VENGONO FORMULATE LE SEGUENTI OSSERVAZIONI:

Dipendente: **CALETTI MARA**

Su ogni singolo obiettivo relativo alla dipendente Sig.ra CALETTI MARA - Responsabile del Servizio Area Finanziaria viene espressa la seguente valutazione:

ATTIVITA'	punti (DA 1 A 4)
grado di attribuzione complessità singoli progetti	12
competenza tecnica sul lavoro svolto	4
capacità innovativa nel cambiamento	4
rischio professionale	4
grado di raggiungimento singoli progetti	12
capacità di proposizione rispetto agli obiettivi	4
capacità di verifica durante la fase operativa	4
capacità di gestione degli imprevisti	4
grado di iniziativa nei singoli progetti	12
accuratezza e controllo della qualità e dei tempi	4
capacità di saper organizzare il proprio lavoro	4
cooperazione nel gruppo di lavoro	4
grado di partecipazione nei singoli progetti	12
attenzione nello svolgimento del lavoro	4
autonomia nello svolgimento del lavoro	4
impegno personale come auto attivazione	4
VALUTAZIONE COMPLESSIVA	48

Tutto ciò premesso e considerato si propone di attribuire alla dipendente Sig.ra CALETTI MARA - Responsabile del Servizio Area Finanziaria la seguente valutazione per i motivi Sopraindicati e all'uopo dichiarati la seguente valutazione circa la qualità della prestazione individuale: **OTTIMO**.

MARANO TICINO,

p. IL NUCELO DI VALUTAZIONE:
Il Segretario Comunale
(Favino Dott. Giuseppe)