

***COMUNE  
DI  
MARANO TICINO***

***Provincia di Novara***

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
MODALITÀ DI UTILIZZO DELLA PARTE  
ECONOMICA ANNO 2025**

SOTTOSCRITTO IN DATA 23 DICEMBRE 2025

**Comune di MARANO TICINO  
(Provincia di NOVARA)**

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 29.11.2018 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 26.11.2025 sono stati adottati gli atti di Legge propedeutici alla contrattazione decentrata integrativa;
- in data 10.12.2025 si è proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi (pre - intesa) di Contratto Integrativo Parte Economica anno 2025;
- con Deliberazione n 122 del 18.12.2025 si è provveduto in particolare, da ultimo per quel che qui più rileva, all'approvazione della sopra citata pre - intesa (e relativa Relazione Illustrativa) con contestuale autorizzazione alla Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione di Contratto Decentrato Integrativo Parte Economica Anno 2025, previo ottenimento Parere Favorevole del Revisore dei Conti.

Tutto ciò premesso le sottoindicate parti procedono in data odierna (23.12.2025) alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo Parte Economica anno 2025

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dott. Andrea Tomaciello
2. membro	Sig.ra Caletti Mara

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CISL	assente
UIL FPL	De Grandis Stefano
FP CGIL	assente
CSA RAL	assente

Rappresentanze Sindacali Unitarie: Sig.ra Agostini Maria Teresa

Le parti, nel richiamare il vigente contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa del Comune di Marano Ticino, convengono quanto segue riguardo la distribuzione delle risorse economiche per la contrattazione decentrata per l'anno 2025.

The image shows three handwritten signatures in black and blue ink, positioned at the bottom of the page. The signatures are stylized and appear to be those of the representatives mentioned in the text above.

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ**

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2025**

**Dettaglio per singola voce:**

**Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2004):**

La somma a carico del Fondo anno 2025, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL ammonta a **€ 3.338,18**

ANNO 2025								
nome	categoria EX	mesi	part time	importo teorico mensile	totale	fondo a carico fes annuale	fondo teorico annuale	fondo a carico bilancio annuale
AMT	D	12	1	€ 51,90	€ 622,80	563,40	59,40	€ 59,40
CM	D	12	1	€ 51,90	€ 622,80	563,40	59,40	€ 59,40
GN	D	12	0,8333	€ 51,90	€ 518,98	469,48	59,40	€ 49,50
MM	C	12	1	€ 45,80	€ 549,60	497,52	52,08	€ 52,08
CC	B	12	1	€ 39,31	€ 471,72	426,96	44,76	€ 44,76
PS	D	11	0,0556	€ 51,90	€ 31,74	28,71	59,40	€ 3,03
RD	C	10	0,5	€ 45,80	€ 229,00	207,30	52,08	€ 21,70
RD	C	2	0,8333	€ 45,80	€ 76,33	69,10	52,08	€ 7,23
FM	D	12	0,3333	€ 51,90	€ 207,58	187,78	59,40	€ 19,80
CV	C	2	0,0833	€ 45,80	€ 7,63	6,91	52,08	€ 0,72
					<b>€ 3.338,18</b>	<b>3.020,56</b>		<b>€ 317,62</b>

**Indennità condizioni di lavoro (art. 80, comma 2 lett. C) CCNL 2019/2021):**

1. Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:
  - Espletamento di attività esposta a rischio: euro 1,00 al giorno;
  - Espletamento di attività disagiata: euro 1,00 al giorno;
  - Espletamento di maneggio valori: euro 1,00 al giorno.
2. Se il medesimo dipendente svolge contemporaneamente due o tutte tre le attività sopra indicate, l'indennità è data dalla somma delle singole voci (massimo 3,00 euro al giorno, per i giorni di effettivo svolgimento delle attività).

*In considerazione del **rischio** a cui è esposto nell'espletamento delle sue mansioni, si conferma la seguente importo per la seguente figura:*

- o *€ 360,00 annue teoriche per dipendente operatore esperto **ufficio tecnico** (categoria ex B08 - 1° L.D.) Importo massimo annuale effettivo € 260,00 per servizio prestato su cinque giorni settimanali.*

*La suddetta indennità deve essere erogata nella misura massima di Euro 30,00 mensili per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, così come modificato dall'art. 41 del CCNL del 22.01.2004.*

**Turnazioni (art. 30 CCNL 2019/2021):**

Il Comune di Marano Ticino non ha istituito turni giornalieri di lavoro. Le parti danno atto che, qualora l'Ente, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, intenda istituire la turnazione, sarà avviata la relativa procedura contrattuale.

**Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022):**

L'indennità prevista dall'art. 70-*quinquies*, comma 1, del CCNL viene erogata annualmente, secondo i seguenti criteri generali:

- a) si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dal competente Funzionario PO, con atto scritto, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa);
- b) Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente;
- c) In sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse, le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità.

L'importo dell'indennità, che varia da un minimo di €. 500,00 ad un massimo di €. 3.000,00, è determinato dal competente Funzionario PO. Le indennità di cui al presente articolo, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni).

*Si confermano i seguenti importi per le seguenti figure:*

- o € 1.750,00 (2.100 rapportati alla percentuale di part - time) annue per dipendente area elevate qualificazioni part - time ufficio tributi.
- o € 1.500,00 (1.500 per tempo pieno, rapportati ai mesi di lavoro) annue per dipendente area istruttori servizi demografici.

*L'indennizzo spettante al funzionario ad elevata qualificazione ufficio segreteria - affari generali è riassorbito dalla progressione concessa a valere dal 1.01.2017;*

Tutte le somme relative alle specifiche sopra elencate eventualmente non erogate andranno ad incrementare la performance organizzativa.

**Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL (art. 20 CCNL2022)**

I compensi previsti da disposizioni di legge, si riferiscono a:

- incentivi tecnici (art. 113, d.lgs. 50/2016);
- compensi per avvocatura (art. 27 CCNL 14.09.2000 e R.D.L. 1578/1933);
- recupero evasione ICI (art. 59, comma 1, lettera p. d.lgs. 446/1997);
- diritti e oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario (art. 32, comma 40 del d.l. 269/2003);



Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Responsabile PO del Settore competente.  
 Nel corso del 2025 sono maturati i seguenti importi a titolo di **incentivi tecnici**, che debbono intendersi comprensivi di oneri CPDEL, ai Responsabili unici del procedimento, ognuno per il periodo di competenza

**ANNO 2025**

NOMINATIVO RUP	lavoro pubblico/appalto	lordo	netto
dipendente F.M.	serramenti ed efficientamento energetico scuole I lotto (ex PNRR)	1.280,39	1.034,24
dipendente F.M.	serramenti ed efficientamento energetico scuole I lotto (ex PNRR)	693,73	560,36
dipendente R.D.	serramenti ed efficientamento energetico scuole I lotto (ex PNRR)	693,73	560,36
dipendente F.M.	percorsi pedonali - dosso via Circonvallazione	333,72	269,56
dipendente R.D.	percorsi pedonali - dosso via Circonvallazione	333,72	269,56
dipendente F.M.	digitalizzazione centro aggregazione	403,40	325,85
dipendente R.D.	digitalizzazione centro aggregazione	403,40	325,85
dipendente F.M.	realizzazione asilo nido PNRR	6.025,15	4.866,84
dipendente R.D.	realizzazione asilo nido PNRR	2.582,21	2.085,79
dipendente F.M.	completamento asilo nido	1.188,32	959,87
dipendente R.D.	completamento asilo nido	509,28	411,37
dipendente A.M.T.	assistenza mensa 2023-2024 e 2024/2025	276,46	223,33
dipendente A.M.T.	assistenza disabili 2023-2024 e 2024-2025	373,76	301,91
dipendente A.M.T.	refezione scolastica 2023-2024, 2024/2025, 2025-2026 quota 2025	1.328,03	1.072,72
dipendente A.M.T.	servizi cimiteriali 2025-2026-2027 quota 2025	210,91	170,36
<b>totale</b>		<b>16.636,21</b>	<b>13.437,97</b>

**Produttività Individuale e Collettiva (artt.21 e 22 CCDI):**

**Compensi per l'incentivazione per la performance individuale: € 4.600**

1. Si propongono i seguenti criteri per la corresponsione della produttività 2025:

- o Individuazione dei progetti finalizzati che sono stati portati a termine nell'anno di riferimento, e contestuale incidenza del singolo progetto, a seconda della complessità di esecuzione e del valore economico che assume per l'Amministrazione il raggiungimento dell'obiettivo:

**PROGETTI E VALORI ASSEGNATI**

PROGETTO	DESCRIZIONE	VALUTAZIONE %	VALORE
A	gestione illuminazione votiva e gestione loculi e attività cimiteriali	10%	€ 460,00
B	manutenzione straordinaria aree verdi e coordinamento cantieri di lavoro	11%	€ 506,00
C	gestione diretta dei tributi e servizio di precompilazione IMU	10%	€ 460,00
D	pulizia straordinaria locali mostre e palestra	0%	€ 0,00
E	riorganizzazione biblioteca comunale con adesione BANT	10%	€ 460,00
F	controllo piattaforma ecologica e coordinamento con il servizio raccolta rifiuti	8%	€ 368,00
G	consulenza agli uffici nella gestione delle procedure informattizzate	0%	€ 0,00
H	gestione pratiche commercio	7%	€ 322,00
I	gestione bandi PNRR	11%	€ 506,00
J	gestione e chiusura opere pubbliche in corso per Regis	7%	€ 322,00
K	gestione pratiche urbanistica	7%	€ 322,00
L	supporto per rogazione di atti pubblici	0%	€ 0,00
M	predisposizione diretta di tracciati da inviare al Ministero in via telematica	3%	€ 138,00
N	mansioni ufficiale anagrafe e stato civile	9%	€ 414,00
O	coordinamento amministrativo con ufficio tecnico	7%	€ 322,00
P	controllo fenomeno prostituzione sul territorio	0%	€ 0,00
Q	organizzazione ufficio Polizia Locale	0%	€ 0,00
<b>TOTALE</b>		<b>100%</b>	<b>€ 4.600,00</b>

valore da ripai

*Sono stati indicati pari a 0% i progetti che, durante il 2025, non sono stati oggetto di realizzazione da parte di dipendenti a tempo indeterminato.*

- o Individuazione dei soggetti coinvolti nei vari progetti per il 2025 e incidenza del singolo addetto nella realizzazione del progetto assegnato, in rapporto all'impegno e alla competenza che il soggetto stesso dedica al raggiungimento dell'obiettivo. I dati sono esposti su base annua e sono soggetti a riparametrazione, in caso di cessazione dal servizio.

dipendenti	PROGETTI																
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
CC operatore esperto	40%	100%				60%											
MM Istruttore	20%		5%		100%							0%	20%	100%	30%		
GN funzionario eq	40%		90%			40%			20%				80%		60%		
RD Istruttore									70%	90%	90%				5%	0%	0%
CV Istruttore									10%	10%	10%				5%	0%	0%
PS funzionario eq			5%					100%									
TOTALE %	100%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	0%	0%

Qualora il dipendente ravvisi una anomalia nella corresponsione del proprio premio incentivante, può proporre ricorso, con contraddittorio, ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale. A tal proposito il dipendente potrà farsi assistere dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Le parti convengono che il premio incentivante la produttività verrà corrisposto entro il mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento.

**Produttività per il personale fuori ruolo**

*Si registra il seguente personale fuori ruolo durante l'anno 2025 a cui spetta il premio per la performance individuale:*

- dipendente area istruttori inquadrata presso l'ufficio tecnico, assunta, dal 17.01.2025 al 28.02.2025 con incarico temporaneo ai sensi del comma 557 della L. 311/2004
- dipendente area funzionari EQ inquadrata presso l'ufficio commercio, assunta, rispettivamente, a decorrere dal 10.02.2025 al 31.12.2025 con incarico temporaneo ai sensi del comma 557 della L. 311/2004

**Progetto obiettivo "neve e pronto intervento stagione invernale"**

*A ristoro del servizio prestato dal dipendente OPERATORE ESPERTO (ex categoria B08 – 1° L.D.) per gli interventi di sgombero neve e spargimento sale effettuati al di fuori dell'orario di lavoro, anche in orario notturno, si propone di costituire un progetto obiettivo del valore di Euro 1.000,00 per l'anno 2025 con durata dal 01.11.2024 al 31.03.2025.*

Il servizio è finalizzato a garantire, per il periodo invernale:

- Condizioni ottimali di percorrenza delle principali strade comunali in affiancamento alla ditta aggiudicataria dell'appalto del servizio di sgombero neve;
- Accessibilità agli edifici pubblici;
- Coordinamento con eventuali interventi di soggetti/squadre esterne;
- Gestione ottimale dei mezzi e dei materiali utilizzati;
- Servizio di assistenza e controllo dell'operato delle associazioni o soggetti terzi cui è stato dato l'incarico di supporto nelle attività di sgombero neve con fornitura materiale necessario, spargimento sale e sgombero neve;
- Ripristino danni al sedime stradale causati dalla stagione invernale;
- Interventi di sistemazione cunette bordo stradale;

Si considera, in tale progetto, anche il servizio prontamente prestato, pur in mancanza di una specifica indennità di reperibilità per il periodo invernale.

**Fondo differenziali stipendiali (già progressioni economiche) storici:**

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi ai differenziali stipendiali già realizzati negli anni precedenti ammonta complessivamente a € **12.262,36**

**Lavoro agile**

Fermo restando quanto definito nella parte normativa, le parti danno atto che per l'anno 2025 è prevista l'erogazione della prestazione lavorativa in modalità agile.

**Norme finali**

La presente costituisce l'utilizzo economico, per l'anno 2025, delle risorse decentrate e fa riferimento al contratto decentrato integrativo parte normativa vigente. Per quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia al CCNL vigente.

- Per la parte pubblica:

- Dott. Andrea Tomaciello, Segretario Comunale;
- Sig.ra Caletti Mara – dipendente comunale;



- Per la parte sindacale:

- FP CGIL
- FP UIL – De Grandis Stefano
- FP CISL
- CSA RAL



- RSU Comune di Marano Ticino – Sig.ra Agostini Maria Teresa

