

COMUNE DI MARANO TICINO
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001:

"3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale
- Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 4 – Quantificazione delle risorse
- Art. 5 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Art. 6 – Criteri generali
- Art. 7 – Criteri generali
- Art. 8 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL – art. 80 CCNL 2022)
- Art. 9 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022)
- Art. 10 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022)
- Art. 11 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.
- Art. 12 - Disciplina della performance e del premio individuale
- Art. 13 – Lavoro straordinario e Banca delle ore (art. 33 CCNL2022)
- Art. 14 – Orario massimo di lavoro settimanale (art. 29 CCNL 2022)
- Art. 15 – Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 36 CCNL 2022)
- Art. 16 – Salario accessorio del personale a tempo parziale
- Art. 17 – Salario accessorio del personale a tempo determinato
- Art. 18 – Personale parzialmente utilizzato dalle Unioni di Comuni e per i Servizi in Convenzione
- Art. 19 – Servizio sostitutivo di mensa e disposizioni in materia di buoni pasto (art. 35 CCNL2022)
- Art. 20 - Clausola finale

APPENDICE

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati dal CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, facendo espresso riferimento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 28.12.2023, unitamente al bilancio di previsione 2024-2026 e Piano della Performance inserito nel PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 30 del 19.04.2024 e variato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 11.10.2024 (allegato 4);

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche (dal 2025), e regola il meccanismo di progressione. In ogni caso, esse sono in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2024 con particolare riferimento a n. 1 progetto, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024 - Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato (provvisoriamente con determinazione n. 1 del 12.01.2024) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
<i>Risorse stabili nette</i>	25.257,97
<i>+fondo straordinari</i>	2.968,53
<i>-decurtazioni risorse stabili</i>	2.826,18
=Risorse stabili al lordo fondo straordinari	25.400,32
Risorse variabili	1.828,96
Residui anni precedenti	351,3
Riduzione fondo*	0,00
Totale	27.580,58

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2024 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 25.400,32 (al lordo del fondo straordinari)

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI def
<i>Risorse stabili soggette a limite</i>		
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	22.951,10
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	0,00
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c.2, lett.a), CCNL 21.05.2018	665,60
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art.79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	1.040,24
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente)	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c. 2, lett.c) CCNL 21.05.2018	818,09
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	0,00
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	2.000,00
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.l. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		2.826,18
Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza	Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	591,50
Risorse stanziolate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	
Differenziali stipendiali personale ex art. 79, c. 1, lett. d) ccnl 16/11/22 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	159,97
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - art. 79, c. 1-bis, ccnl 16/11/22	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	
TOTALE RISORSE STABILI		25.400,32

Sulla base delle considerazioni e delle disposizioni sopra riportate, sussiste la possibilità di applicare quanto stabilito dall'art. 15, comma 2 del CCNL del 1.04.1999, per un importo corrispondente alla percentuale dell'1,2% su base annua del monte salari 1997.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

a) Risorse variabili soggette a limitazione		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	1.923,80
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		1.923,80
a) Risorse variabili NON soggette a limitazione		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	-925,00
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023,	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio - L. n. 326/2003 art. 6 CCNL 9.05.2006	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
indennità centralinisti non vedenti (art. 9 L. 113/1985)	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, c.1, lett.b), D.L. n. 437/1996, convertito nella L. n. 556/1996, spese del giudizio	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
compensi ISTAT (art.70-ter CCNL 21.05.2018)	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	417,46
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	351,30
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019	
0,22% del monte salari anno 2018	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	412,70
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		256,46
TOTALE RISORSE VARIABILI		2.180,26

- l'incremento delle risorse variabili, in linea con le più recenti indicazioni dell'ARAN, risulta possibile stante il rispetto da parte di questo Comune dei vincoli concernenti il rispetto del vincolo di contenimento della spesa per il personale, oltre che il rispetto della propria capacità di spesa;
- il fondo per l'anno in oggetto è integrato dalle economie accertate a seguito del mancato utilizzo delle risorse previste nella parte stabile del fondo stesso, che vengono di fatto quantificate in Euro 351,30 (riporto da 2023)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

PARTE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO
STABILE	Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	
VARIABILE	Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 19.172,11 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.093,28
Progressioni orizzontali	13.045,74
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Indennità di vigilanza (art. 16 CCNL 22.01.2004)	0,00
Indennità da I a IV Q.F.	64,56
Altro (compensi lavoro straordinario)	2.968,53
Totale	19.172,11

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.408,47, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.250,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.000,00
Altro	798,47
TOTALE	8.408,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	19.172,11
Somme regolate dal contratto	8.408,47
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	27.580,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 25.400,32 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, straordinari) ammontano a € 19.172,11. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OCV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste le modalità selezione propedeutiche al passaggio ORIZZONTALE e VERTICALE per gli anni a venire.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
risorse stabili	€ 35.631,08	€ 36.449,17	€ 36.168,80	€ 36.215,38	€ 36.985,17	€ 28.256,50
decurtazioni	€ 12.194,51	€ 12.194,51	€ 12.194,51	€ 12.194,51	€ 12.194,51	€ 2.856,18
risorse variabili	€ 2.123,80	€ 2.004,80	€ 2.937,15	€ 2.286,90	€ 2.197,12	€ 2.753,96
decurtazioni	€ 925,00	€ 925,00	€ 925,00	€ 925,00	€ 925,00	€ 925,00
residui anni precedenti	€ 91,67	€ 151,37	€ 889,94	€ 184,95	€ 76,11	€ 351,30
	€ 24.727,04	€ 25.485,83	€ 26.876,38	€ 25.567,72	€ 26.138,89	€ 27.580,58
f. straordinari	€ 2.968,53	€ 2.968,53	€ 2.968,53	€ 2.968,53	€ 2.968,53	€ 2.968,53
NETTO	€ 21.758,51	€ 22.517,30	€ 23.907,85	€ 22.599,19	€ 23.170,36	€ 24.612,05

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate confluiranno in FPV, qualora, al 31.12.2023, con il fondo costituito, si perverrà alla firma dell'accordo decentrato, ma non all'erogazione materiale delle somme.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio di previsione 2024-2026 contiene gli stanziamenti necessari a tutte le destinazioni di cui alla presente, come di seguito evidenziato:

voce	cap	art	codice	descrizione capitolo	stanziamento	di cui somme affendenti al ccddii	delle somme affendenti al ccddii
			mmpp		complessivo 2024		
120	201	99	01.02.1	COMPETENZE FIX PERSONALE T.I. SEGRETERIA (ex. cap. 110102)	€ 33.070,00	€ 4.300,00	progressione- comparto
120	202	99	01.02.1	STRAORDINARIO PERSONALE T.I. SEGRETERIA (ex. cap. 110202)	€ 0,00	€ 0,00	straordinari
120	203	99	01.02.1	ALTRE COMPETENZE PERSONALE T.I. SEGRETERIA (ex. cap. 110302)	€ 14.000,00	€ 0,00	
120	301	99	01.03.1	COMPETENZE FISSE PER PERSONALE T.I. RAGIONERIA (ex. cap. 110103)	€ 30.070,00	€ 4.300,00	progressione- comparto
120	401	99	01.04.1	COMPETENZE FIX PERSONALE T.I. TRIBUTI (ex. cap. 110104)	€ 22.780,00	€ 2.100,00	progressione- comparto
120	402	99	01.04.1	STRAORDINARIO PERSONALE T.I. TRIBUTI (ex. cap. 110204)	€ 500,00	€ 500,00	straordinari
120	403	99	01.04.1	ALTRE COMPETENZE PERSONALE T.I. TRIBUTI (ex. cap. 110304)	€ 4.398,00	€ 3.000,00	resp. II grado - produttività
120	604	99	01.06.1	COMPETENZE FIX E ACCESS. PERSONALE T.D. TECNICO * (ex. cap. 110406)	€ 14.060,00	€ 500,00	progressione- comparto
120	603	99	01.06.1	ALTRE COMPETENZE PERSONALE T.I. TECNICO	€ 4.000,00	€ 0,00	progressione- comparto- produttività
120	701	99	01.07.1	COMPETENZE FIX PERSONALE T.I. DEMOGRAFICI (ex. cap. 110107)	€ 24.600,00	€ 1.100,00	progressione- comparto
120	703	99	01.07.1	ALTRE COMPETENZE PERSONALE T.I. DEMOGRAFICI	€ 5.265,60	€ 2.500,00	resp. II grado - produttività
120	702	99	01.07.1	STRAORDINARIO PERSONALE T.I. DEMOGRAFICI	€ 500,00	€ 500,00	straordinari
120	5101	99	10.05.1	COMPETENZE FIX PERSONALE T.I. CANTONIERE (ex. cap. 110151)	€ 25.740,00	€ 4.100,00	progressione- comparto
120	5102	99	10.05.1	STRAORDINARIO PERSONALE T.I. CANTONIERE (ex. cap. 110251)	€ 559,42	€ 500,00	straordinari
120	5103	99	10.05.1	ALTRE COMPETENZE PERSONALE T.I. CANTONIERE (ex. cap. 110351)	€ 3.946,40	€ 2.300,00	progetto- produttività
					€ 183.489,42	€ 25.700,00	

Qualora il contratto non dovesse perfezionarsi entro fine anno 2024, le economie rifluiscono in avanzo vincolato. Si evidenzia che l'avanzo vincolato può essere da subito applicato al bilancio di previsione e utilizzato anche in esercizio provvisorio.

Marano Ticino, lì 20.12.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
Mara Caletti



