

COMUNE DI MARANO TICINO
RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

modulo 1 – scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001:

"3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Data sottoscrizione		20.12.2024 preintesa – 30.12.2024 definitivo
periodo temporale di vigenza		anno 2024
composizione della delegazione trattante		<u>parte pubblica:</u> presidente: Segretario Comunale – Carmenini Dott. Agostino componente: Resp. Servizi Finanziari – Caletti Mara <u>organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL FP-CISL FPL-UIL <u>organizzazioni sindacali firmatarie:</u> FPL-UIL
soggetti destinatari		personale non dirigente
materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a. utilizzo risorse decentrate 2024 b. fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste all'art. 17, comma 2, lettere a), d), f), i) del CCNL 1.04.1999.
rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	intervento organo controllo interno	<u>è stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?</u> SI, in data 27.12.2024
	allegazione certificazione organo controllo interno alla relazione illustrativa	<u>nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</u> NESSUN RILIEVO
	attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<u>è stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?</u> SI, inserito nel PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 30 del 19.04.2024 e variato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 11.10.2024 (allegato 4);
		<u>è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009?</u> SI, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 26.01.2024, inserito nel PIAO 2024-2026, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 30 del 19.04.2024 e variato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 11.10.2024 (allegato 3);

	<u>e' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</u> SI <u>la relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 150/2009?</u> SI, in data 20.12.2024 Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 che modifica ed integra il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni: <i>1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo.</i> Il Rendiconto della Gestione 2022 è stato approvato in data 28.04.2023 e la relazione sui risultati operativi è atto consequenziale al Piano della Performance inserito nel PIAO 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 18.04.2023 (allegato 4)
eventuali osservazioni	-----